



Naš naročnik je vodilno mednarodno podjetje v slovenski lasti, ki deluje v zdravstveno-medicinski panogi. Osredotočeno je na izboljšanje življenja in zdravja. Podjetje je ključni akter v regiji srednje, južne in vzhodne Evrope (CSEE), saj ponuja širok nabor storitev znotraj industrije.

Zaradi širitve obsega poslovanja, v svojo ekipo vabijo izkušenega sodelavca-ko na delovno mesto:

Regijski direktor kadrovske službe (m/ž)

Izjemno zanimiva priložnost za izkušenega vodjo kadrovske službe, ki ima poglobljeno HR znanje in sodobni pogled na poslovni svet.

Vaše odgovornosti in zadolžitve v vlogi vodje kadrovske službe:

- **Strateško vodenje kadrovske službe:** Razvoj in priprava kadrovske strategije v skladu s strateškimi cilji podjetja, z notranjimi in zunanjimi predpisi ter zakonodajo.
- **Odnosi z zaposlenimi:** Spodbujanje pozitivnega delovnega okolja in učinkovito komuniciranje, reševanje konfliktov in izvajanje programov za vključevanje zaposlenih.
- **Pridobivanje talentov:** Nadzor nad postopki zaposlovanja za privabljanje in ohranjanje najboljših talentov (sistem identifikacije ključnih kadrov, sistem nasledstva...).
- **Usposabljanje in razvoj kadrov:** Izvajanje programov usposabljanja za izboljšanje znanja in spretnosti zaposlenih ter razvoj kariere v skladu z identificiranimi razvojnimi potrebami. Spremljanje sodobnih trendov na področju vodenja, kulture podjetja, motivacije.
- **Upravljanje uspešnosti:** vodenje postopka ocenjevanja uspešnosti, podpora vodjem pri določanju merljivih ključnih kazalnikov uspešnosti ter izvajanje HR analitike.
- **Skladnost s predpisi:** Zagotavljanje skladnosti vseh kadrovskih praks z delovnopravno zakonodajo in pravili podjetja.
- **Kadrovska administracija:** Vzpostavitev in vodenje vseh kadrovskih procesov; zaposlovanje, sistemizacija, organizacijska struktura, izobraževanje, usposabljanje in razvoj zaposlenih, pregled in spremljanje sistema nagrajevanja in plačne politike. Neprestano izboljšanje kadrovskih procesov za povečanje učinkovitosti in zadovoljstva zaposlenih.

Vaš profil in naša pričakovanja:

- najmanj 5 let delovnih izkušenj na področju vodenja kadrovske službe in najmanj 10 let skupnih izkušenj na kadrovskem področju.
- visokošolska izobrazba kadrovskega managementa ali sorodne smeri
- odlično znanje angleškega in srbo-hrvaškega jezika ter poznavanje orodja MS Office
- samoiniciativnost, pro-aktivnost, postavljanje prioritet
- dobre organizacijske in vodstvene sposobnosti
- odlične komunikacijske sposobnosti,
- sistematičnost, strukturiranost, dobre analitične sposobnosti, konceptualno razmišljanje in strateška naravnost
- visoki etični osebni in poslovni standard

Če ustrežete navedenim zahtevam in v tej priložnosti vidite izziv, vas prosimo da nam posredujete Vaš življenjepis s sliko ter vsemi priloženimi dokazili na zaposlitveni e-mail naslov:

register@chr-partners.com

 HR Partners d.o.o., Cankarjeva cesta 4, SI-1000 Ljubljana, www.chr-partners.com

